

АНАЛІТИЧНА ІНФОРМАЦІЯ

про виконання вимог Закону України "Про засади запобігання та протидії корупції" управлінням Пенсійного фонду України в Свалявському районі за I півріччя 2014 р

У рамках реалізації пріоритетних напрямків антикорупційної політики, визначених Національною антикорупційною стратегією на 2011-2015 роки, затвердженої Указом Президента України від 21.10.2011 року №1001 та на виконання вимог Закону України від 07.04.2011 року № 3206-VI «Про засади запобігання і протидії корупції» основні зусилля управління Пенсійного фонду в Свалявському районі протягом I півріччя 2014 року зосереджувались на проведенні попереджувально-профілактичних заходів, організації вивчення працівниками законодавчих і нормативних документів з питань антикорупційної діяльності, створення обстановки нетерпимості до можливих порушень державними службовцями вимог Закону України «Про державну службу», Правил етичної поведінки, передбачених Законом України «Про правила етичної поведінки».

Одним із пріоритетних напрямків роботи щодо запобігання корупційним проявам серед працівників управління Пенсійного фонду України в Свалявському районі є вивчення та оволодіння державними службовцями антикорупційного законодавства, дотримання його вимог в процесі виконання службових обов'язків. Основною формою є навчання, що проводяться головним спеціалістом з персоналу та завідувачем юридичного сектору управління, зокрема, з таких тем:

- щодо декларування майна, доходів, витрат і зобов'язань фінансового характеру за минулий рік, про зміни у порядку складання декларацій;
- ознайомлення з методологією визначення корупційних ризиків на основі міжнародного досвіду визначення корупційних ризиків та можливості використання його в Україні,; щодо попередження випадків надання неправомірної вигоди.

З метою забезпечення реалізації права громадян на звернення відповідно до Закону України "Про звернення громадян", Указу Президента України від 07.02.2008 №109 "Про першочергові заходи щодо забезпечення реалізації та гарантування права на звернення до органів державної влади та органів місцевого самоврядування" наказом управління № 29 від 11.02.2014 р. затверджено графік особистого прийому керівництвом управління та режим роботи телефонної "гарячої лінії" з питань пенсійного забезпечення.

Для підвищення якості надання адміністративних послуг та забезпечення відкритості в роботі Фонду з 10 лютого 2014 року почала діяти громадська приймальня управління за принципом "єдиного вікна".

На виконання Закону України “Про засади запобігання і протидії корупції” державними службовцями проведено декларування доходів за 2013 рік. Всі 37 державних службовців управління, враховуючи і тих, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення ними трирічного віку, вчасно, до 1 квітня подали декларації про доходи, зобов’язання фінансового характеру та майновий стан державного службовця щодо себе та членів своєї сім’ї.

Для підвищення рівня поінформованості населення про суть соціальної та антикорупційної політики держави, вжито заходів із забезпечення прозорості в діяльності. Наказом управління № 45 від 06.03.2014 "Про організацію виконання норм Закону України "Про доступ до публічної інформації" затверджено перелік видів публічної інформації та відповідальних за їх надання. Забезпечено розміщення і постійне оновлення такої інформації на інформаційних стендах.

Управлінням Пенсійного фонду проводиться робота по залученню застрахованих осіб та пенсіонерів для отримання послуг в електронному вигляді через WEB-портал електронних послуг Пенсійного фонду України, який функціонує в мережі "Інтернет" з 2013 року. Користувачі WEB-порталу, яких станом на 1 липня залучено 110, мають можливість контролювати свою заробітну плату, з якої сплачені страхові внески, кількість днів страхового стажу за кожен місяць, починаючи з 2000 року, розмір та основні складові пенсійної виплати, дізнатися графік прийому спеціалістів, подати звернення, отримати всю необхідну нормативно-довідкову інформацію.

Постійно здійснюються заходи, спрямовані на зміцнення кадрового потенціалу працівників управління. Здійснюється контроль за якістю проходження державної служби та професійними досягненнями державних службовців в управлінні. 14 березня була проведена щорічна оцінка виконання державними службовцями посадових обов’язків і завдань за 2013 рік. Це дало можливість об’єктивно проаналізувати роботу кожного державного службовця, визначити рівень його підготовки, знань, умінь та навичок, здатності виконувати функціональні обов’язки в повному обсязі. Результати оцінювання враховувались при просуванні по службі, визначенні заходів морального та матеріального стимулювання. Наказом управління від 11.03.2014 р. № 43 затверджено План заходів на 2014 рік з проведення першого туру щорічного Всеукраїнського конкурсу “Кращий державний службовець”. Для участі в цьому конкурсі відібрано першого заступника начальника управління, яка зайняла 3-тє місце в номінації “Кращий керівник”.

Здійснюється постійний управлінський контроль за результатами розгляду в управлінні звернень громадян, які можуть містити інформацію щодо корупційних діянь, скоєних державними службовцями. Протягом півріччя до управління звернень щодо фактів корупції не надходило.

Забезпечується посилення контролю за відкритістю і прозорістю в роботі спеціалістів управління, усуненню причин і умов, що сприяють вчиненню корупційних діянь та інших правопорушень, пов'язаних із корупцією.

Контролюється цільове використання коштів Фонду по фінансуванню пенсії та утриманню апарату управління. 01.04.2014 р. видано наказ № 60 по управлінню “Про заходи щодо економного та раціонального використання коштів в управлінні Пенсійного фонду України в Свалявському районі”. Порухень нецільового використання коштів не виявлено.

Забезпечується дотримання службовцями управління відкритості і прозорості при виконанні ними посадових обов'язків, недопущення фактів неправомірного сприяння та надання переваги тим чи іншим фізичним та юридичним особам. Недопускаються факти невчасної, недостовірної чи не в повному обсязі подання інформації фізичним або юридичним особам, яка підлягає наданню відповідно до закону.

Недопускаються випадки одержання безоплатних послуг та майна від фізичних і юридичних осіб використовуючи свої службові повноваження.

Державні службовці управління неухильно дотримуються норм професійної етики та кодексу державного службовця.

Вживаються заходи щодо недопущення в управлінні виникнення конфлікту інтересів.

Ведеться контроль за виконанням нормативних актів антикорупційного характеру та відповідних доручень Пенсійного фонду України та головного управління Пенсійного фонду України в Закарпатській області. Приділяється увага виконавській дисципліні. Безпосереднього підпорядкування державному службовцю близьких йому осіб немає. Порухень вимог щодо наявності корпоративних прав а також порухень вимог щодо виконання службових повноважень не виявлено.

Корупційних діянь та злочинів, пов'язаних з корупцією серед державних службовців управління протягом I півріччя 2014 року не допущено.

Управління Пенсійного фонду України в Свалявському районі