

## **Звернення сторін соціального діалогу на національному рівні щодо необхідності підвищення ефективності колективно-договірного регулювання трудових відносин**

*Прийнято на засіданні Президії Національної тристоронньої соціально-економічної ради*

**КЕРУЮЧИСЬ** Конституцією України, Кодексом законів про працю України, конвенціями та рекомендаціями Міжнародної організації праці, законами України «Про соціальний діалог в Україні» та «Про колективні договори і угоди»,

**БЕРУЧИ** до уваги непросту економічну ситуацію та несприятливий вплив кризових явищ в економіці на трудові відносини, зайнятість населення і забезпечення його робочими місцями,

**ВИЗНАЮЧИ**, що колективні договори й угоди є ефективним інструментом регулювання трудових відносин, підвищення конкурентоспроможності підприємств та трудового потенціалу, забезпечення реалізації принципів гідної праці й упередження трудових конфліктів,

**ПОГОДЖУЮЧИСЬ** із доцільністю укладення колективних договорів на підприємствах, в установах та організаціях незалежно від форм власності,

**ПРАГНУЧИ** через колективно-договірне регулювання забезпечити:

- підвищення ефективності діяльності підприємств та продуктивності праці;
- збереження робочих місць та зростання продуктивної зайнятості;
- здорові та безпечні умови праці та гідну її оплату;
- ведення діалогу з розподілу результатів праці та викорінення бідності серед працюючих.

**ЗВЕРТАЄМОСЬ** до працівників, профспілок та роботодавців, а також їх організацій (об'єднань організацій), органів виконавчої влади та місцевого самоврядування з пропозицією активізувати колективно-договірну роботу на відповідних рівнях соціального діалогу та

**ПРОПОНУЄМО** для забезпечення представництва і захисту своїх прав та інтересів:

1. Брати активну участь у колективних переговорах з укладення колективних договорів та угод;
2. Сприяти поширенню дії галузевих (міжгалузевих), територіальних угод всіх рівнів на підприємства, установи та організації відповідної галузі або території шляхом:
  - вступу до діючих організацій роботодавців, професійних спілок;
  - делегування організаціями роботодавців та професійними спілками, їх об'єднаннями, повноважень репрезентативним організаціям та об'єднанням роботодавців і профспілок відповідного рівня;
  - сприяння участі роботодавців (підприємств, установ та організацій), первинних організацій профспілок (а у разі відсутності — представників працівників) у підготовці пропозицій з метою їх врахування під час колективних переговорів з укладення галузевих (міжгалузевих), територіальних угод.

**ЗАКЛИКАЄМО** працівників, профспілки та роботодавців вживати спільні дії, спрямовані на сприяння веденню колективних переговорів, укладенню колективних договорів і угод та підвищенню їх ефективності!