

Компенсація за роботу у вихідні дні.

Порядок компенсації за роботу у вихідні дні визначен ст. 72 КЗпП України, відповідно до якої робота у вихідний день може компенсуватися за згодою сторін наданням іншого дня відпочинку або у грошовій формі згідно зі ст. 107 КЗпП України.

Відповідно до цієї статті робота у вихідні, святкові і не робочі дні оплачується в подвійному розмірі:

- працівникам, праця яких оплачується за годинними або денними ставками, - в розмірі подвійної годинної або денної ставки;

- працівникам, які одержують місячний оклад, - у розмірі одинарної годинної ставки понад оклад, якщо робота у святковий і не робочий день проводиться в межах місячної норми робочого часу, і в розмірі подвійної годинної або денної ставки понад оклад, якщо робота проводиться понад місячну норму праці.

Оплата в такому розмірі проводиться за години, фактично відпрацьовані у вихідні, святкові та не робочі дні.

На бажання працівника, який працював у святковий та неробочий день, йому може бути надано інший день відпочинку.

Роботу, що згідно з графіком припала на святковий або неробочий день, працівникам, які одержують місячний оклад, оплачується в одинарному розмірі годинної або денної ставки понад оклад, оскільки вона проводиться в межах місячної норми робочого часу, встановленої для цієї категорії працівників.

Головний державний інспектор праці
Територіальної державної інспекції
з питань праці в Закарпатській обл.

І. Лопіт