

## **Оплата праці інспекторів відділу кадрів закладів охорони здоров'я.**

Умови оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення затверджені наказом Мінпраці та МОЗ України від 05.10.2005р. №308/519 «Про впорядкування Умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення» (далі-Умов).

Відповідно до п. 1.5 Умов розміри посадових окладів працівників визначаються за тарифними розрядами Єдиної тарифної сітки (далі-ЄТС), які встановлюються професіоналам, фахівцям залежно від наявної кваліфікаційної категорії.

Кваліфікаційна категорія працівникові встановлюється в межах кваліфікаційних вимог кваліфікаційної характеристики на обіймань посаду.

Кваліфікаційною характеристикою «інспектор з кадрів», яка міститься у випуску 1 «Професії працівників, що є загальними для всіх видів економічної діяльності» (розділ 1 «Професії керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців») Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників, затвердженого наказом Мінпраці України від 29.12.2004р. №336, для цієї професії передбачено дві кваліфікаційні категорії – «старший інспектор з кадрів» та «інспектор з кадрів».

Розмір посадового окладу працівника визначається за тією посадою, яку він обіймає згідно зі штатним розписом.

Пунктом 2.2.21 Умов затверджено схему тарифних розрядів посад професіоналів, фахівців та технічних службовців.

За цією схемою інспекторів з кадрів посадовий оклад устанавлюється за 6 тарифним розрядом, а старшому інспектору з кадрів – за 7 тарифним розрядом ЄТС.

Головний державний інспектор  
праці ТДІЗПП в Закарпатській обл.

І. Лопіт