

Умови праці керівників закладів культури

За виконання обов'язків Керівникові встановлюється посадовий оклад у розмірі, передбаченому нормативно-правовими актами з оплати праці.

Керівникові додатково можуть встановлюватися у межах наявних коштів на оплату праці:

надбавка за високі досягнення у праці, надбавка за виконання особливо важливої роботи, надбавка за складність і напруженість у роботі. Граничний розмір зазначених надбавок для Керівника встановлюється відповідно до законодавства.

- надбавка за почесне звання відповідно до законодавства;
- доплата за вчене звання відповідно до законодавства
- доплата за науковий ступінь відповідно до законодавства.

У разі недотримання (невиконання) обов'язків Керівником, зазначені надбавки зменшуються або скасовуються;

Керівникові виплачується:

- грошова винагорода за сумлінну працю та зразкове виконання трудових обов'язків відповідно до законодавства за рішенням органу управління закладу культури або уповноваженого ним органу у межах наявних коштів на оплату праці;
- матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань відповідно до законодавства за рішенням органу управління закладу культури або уповноваженого ним органу у межах наявних коштів на оплату праці;
- матеріальна допомога, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання, відповідно до законодавства за рішенням органу управління закладу культури або уповноваженого ним органу у межах наявних коштів на оплату праці;
- матеріальна допомога на оздоровлення відповідно до законодавства за рішенням органу управління закладу культури або уповноваженого ним органу при наданні щорічної відпустки;
- щоквартальна премія за належне виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, у розмірі, що не перевищує посадового окладу. Преміювання Керівника здійснюється за рішенням органу управління закладу культури або уповноваженого ним органу у межах фонду оплати праці.

У разі невиконання (неналежного виконання) Керівником обов'язків, передбачених цим контрактом, порушення трудової (виконавської) дисципліни, допущення в закладі культури нещасного випадку із смертельним наслідком з вини закладу культури премія зменшується або не нараховується в тому звітному періоді, коли було виявлено порушення.

Для Керівника суб'єкта господарювання державного сектору економіки преміювання здійснюється відповідно до показників діяльності підприємства, умов та розмірів преміювання, затверджених органом управління майном.

Керівникові надається щорічна основна відпустка тривалістю 24 календарних днів та 7 днів додаткової відпустки за ненормований робочий день відповідно до законодавства. Керівник визначає час і порядок використання своєї відпустки за погодженням із органом управління закладу культури або уповноваженим ним органом.