

## **Щодо трудового договору в разі зміни власника.**

Відповідно до частини 3 ст. 36 КЗпП України у разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) трудовий договір працівника продовжується. Припинення трудового договору з ініціативи власника або урівноваженого ним органу можливе лише в разі скорочення чисельності або штату працівників.

При цьому до трудових книжок працівників слід унести запис про реорганізацію за аналогією з перейменуванням підприємства згідно п. 2.15 Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників, затвердженої наказом Міністерства праці, Міністерства юстиції і Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.93р. №58.

Головний державний інспектор праці  
Територіальної державної інспекції  
з питань праці в Закарпатській обл.

І. Лопіт