

Про вихід працівника на роботу в день вибуття у відрядження.

Згідно з п. 4 розділу II Інструкції №59 визначення кількості днів відрядження для виплати добових проводиться з урахуванням дня вибуття у відрядження й дня прибуття до місця постійної роботи, що зараховуються як два дні.

Тобто виходячи з норм цього пункту день вибуття у відрядження та день прибуття з відрядження (незалежно від того, що працівник згідно з правилами внутрішнього трудового розпорядку підприємства в ці дні виходить на роботу) включаються до строку відрядження.

Відповідно в таблиці обліку використання робочого часу за всі дні перебування у відрядженні, в тому числі і за названі дні, робиться відмітка «ВД» (згідно з наказом Держкомстату України від 05.12.2008р. №489 «Про затвердження типових форм первинної облікової документації зі статистики праці»).

При цьому за кожний день (включаючи день вибуття та день прибуття) перебування працівника у відрядженні в межах України, враховуючи вихідні, святкові й неробочі дні та час перебування в дорозі (разом з вимушеними зупинками), йому виплачуються добові в межах сум, затверджених ПКМ України від 02.02.2011 р. №98.

Крім того, за статтею 121 КЗпП України працівникові, направленому в службове відрядження, оплачують виконану роботу за всі робочі дні тижня за графіком, установленим за місцем постійної роботи, та відповідно до умов, визначених трудовим або колективним договором, і розмір такої оплати праці не може бути нижчим від середнього заробітку.

Щодо виходу працівника на роботу в день вибуття у відрядження та в день прибуття з відрядження, то згідно з п. 13 розділу Інструкції №59 це питання регулюється правилами внутрішнього трудового розпорядку підприємства. Тому, якщо відповідно до правил внутрішнього трудового розпорядку підприємства в день вибуття у відрядження та в день прибуття з відрядження працівник має вийти на роботу, то в такі дні відряджений працівник має стати до виконання своїх посадових обов'язків за основним місцем роботи незалежно від того, що такі дні включаються до строку відрядження.

Головний державний інспектор
праці ТДІЗПП в Закарпатській обл. _____

Лопіт І.І.