

Про виконання роботи за трудовою угодою.

За чинним законодавством виконувати роботу, надавати послуги особа може як на підставі трудового договору (ст. 21 КЗпП), так і, зокрема, на підставі цивільно-правових договорів про працю, що відомі на практиці як трудові угоди.

Сторонами трудового договору є працівник і роботодавець. Працівника приймають на роботу (посаду) для виконання певної роботи за конкретною кваліфікацією, професією, посадою, з підпорядкуванням правилам внутрішнього трудового розпорядку.

Частиною 3 ст. 24 КЗпП передбачено, що укладання трудового договору оформляється наказом чи розпорядженням власника або уповноваженого ним органу про зарахування працівника на роботу. Приймають на роботу згідно зі штатним розписом підприємства, установи чи організації.

У разі виконання робіт (надання послуг) не на підставі трудового договору, а відповідно до договору підряду (цивільно-правового договору) трудові відносини не виникають.

Згідно зі ст. 837 Цивільного кодексу України за договором підряду одна сторона (підрядник) зобов'язується на свій ризик виконати певну роботу за завданням другої сторони (замовника), а замовник зобов'язується прийняти та оплатити виконану роботу.

Підрядник на відміну від працівника не підпорядковується правилам внутрішнього розпорядку, не може вимагати гарантій, передбачених для суб'єктів трудових відносин, оскільки він не має статусу працівника, сам організовує свою роботу і виконує її на власний ризик.

Крім того, ч.2 ст. 48 КЗпП передбачено, що трудові книжки ведуться на всіх працівників, які працюють на підприємстві, в установі, організації або у фізичної особи понад п'ять днів.

Записи про виконання робіт на підставі цивільно-правових договорів до трудової книжки не вносяться.

Зважаючи на зазначене, за наявності ознак, притаманних саме для трудових відносин (посада передбачена штатним розписом, працівник підпорядковується правилам внутрішнього трудового розпорядку тощо), має укладатися трудовий договір, а за наявності ознак, притаманних цивільно-правовим відносинам, мають укладатися відповідні цивільно-правові договори. Таке правило спрямоване на уникнення випадків підміни фактичних трудових відносин цивільно-правовими відносинами.

Головний державний інспектор
праці ТДІзПП в Закарпатській обл. _____

Лопіт І.І.