

**Доплати до заробітної плати в разі переведення працівника на
нижчеоплачувану роботу.**

У випадку переведення працівника згідно ст. 32 КЗпП України на нижче оплачувану роботу, за ст. 114 КЗпП України, якщо в результаті переведення працівника зменшується заробіток з не залежних від нього причин, проводиться доплата до попереднього середнього заробітку впродовж двох місяців з дня переведення.

Цією нормою встановлено гарантію для працівника, що впродовж двох місяців з моменту переведення йому проводитимуть доплату до його середнього заробітку.

Головний державний інспектор
праці ТДІзПП в Закарпатській обл. _____

Лопіт І.І.